

СОГЛАСОВАНО  
Заместитель министра образования  
Красноярского края

  
О.Н. Никитина



УТВЕРЖДАЮ  
Директор краевого государственного  
автономного профессионального  
образовательного учреждения  
«Техникум индустрии гостеприимства  
и сервиса»

  
И.В. Берилло



2023г

Принято: общим собранием  
трудового коллектива краевого  
государственного автономного  
профессионального  
образовательного учреждения  
«Техникум индустрии  
гостеприимства и сервиса»  
протокол от 27.09.2023 № 3/2023

### ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников краевого государственного автономного  
профессионального образовательного учреждения «Техникум индустрии  
гостеприимства и сервиса»**

1. Внести в Положение об оплате труда работников краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Техникум индустрии гостеприимства и сервиса» (далее – Положение) следующее изменение:

приложение № 5 изложить в редакции согласно приложению к настоящему изменению в Положение.

2. Установить, что настоящее изменение в Положение применяется к правоотношениям, возникшим с 01.09.2023.

3. Остальные условия Положения, незатронутые настоящим изменением в Положение, остаются неизменными.

Приложение  
к изменениям в положение об оплате  
труда работников краевого  
государственного автономного  
профессионального образовательного  
учреждения «Техникум индустрии  
гостеприимства и сервиса»

Приложение № 5 к положению  
об оплате труда работников краевого  
государственного автономного  
профессионального образовательного  
учреждения «Техникум индустрии  
гостеприимства и сервиса»

Раздел 1. «Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и  
качества деятельности Учреждения для педагогических работников»

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (в %)
		наименование	индикатор	
Педагогические работники: преподаватели, мастера производственного обучения, педагог- психолог, социальный педагог, воспитатель, педагог дополнительного образования,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	20%
	Привитие норм и правил совместного проживания обучающихся (поведения и общения)	Отсутствие случаев нарушения дисциплины	0	20%

руководитель физического воспитания, преподаватель-организатор ОБЖ, методист, старший мастер, иные педагогические работники согласно штатному расписанию	Обеспечение безопасности образовательного процесса	Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда, содержание кабинетов в соответствии с СанПиН	100%	10%
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Проведение мероприятий для родителей обучающихся	Проведение одного мероприятия	10%
	Удовлетворенность участников образовательного процесса	Отсутствие жалоб и конфликтных ситуаций	Отсутствие жалоб и конфликтных ситуаций	5%
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	Сокращение числа обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере	на 20%	40%
	Обеспечение занятости обучающихся	Отсутствие самовольных уходов обучающихся из учреждения, являющихся детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей.	0	30%
		Охват обучающихся, состоящих на профилактическом учете, внеурочной деятельностью	100%	20%
	Непрерывное профессиональное развитие	Выступление с докладами на совещаниях, конференциях	Количество мероприятий более 3	10%
		Реализация инновационных программ, проектов	Количество реализуемых проектов 1	30%

	Наполняемость сайта	Количество проектов, выставленных на сайт 1	10%
	Наличие публикаций	Количество публикаций 1	10%
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетним и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30%
Ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных претензий со стороны учредителя, директора, граждан	100%	20%

	организация работы с обучающимися, проживающими в общежитии	наличие обучающихся проживающих в общежитии	40%
	Качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей	100%	30%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Результаты промежуточной и итоговой аттестации обучающихся	Процент качества обученности	50%	20%
Организацию здоровья берегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у обучающихся	0	20%
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников	30%
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	30%
		Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20%

		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20%
Трудоустройство выпускников	Процент трудоустройства выпускников в первый год после окончания учреждения	70%	40%
Сохранность контингента обучающихся	Процент отсева обучающихся по неуважительной причине	Отсутствие отсева обучающихся	20%
Достижения обучающихся	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства	Постоянное	20%
		Призовое место, в том числе: 1 место 2 место 3 место	50% 50% 35% 25%
Выполнение индивидуального плана работы	Качественная реализация мероприятий	На 100%	20%
Профилактическая, индивидуальная работа с обучающимися	Процент охвата обучающихся	50%	20%
Результативность учреждения	Сокращение количества обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, наркологическом диспансере	На 20%	40%
		Охват внеурочной деятельностью	75%

	Выполнение работ, не входящих в круг функциональных обязанностей	100% исполнение	70%
	Интенсивность труда при выполнении особо важных и срочных работ	100% исполнение	90%
	организация целевого обучения	доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения, 1%	20%
Введение новых профессий/специальностей), квалификаций/специализаций	Количество открытых профессий/специальностей), квалификаций/специализаций	Открытие одной профессии/специальности, квалификации/специализации	20%
Обновление содержания образовательных программ	Процент программ, разработанных с участием работодателей	40%	20%
Дополнительная деятельность, не входящая в должностные обязанности	За руководство методическими комиссиями	Наличие	15%
Оперативность работы	Замечания по оперативности	0	10%
Организация работы по социальному партнерству	Заключение договоров социального партнерства	Один договор социального партнерства	50%
Участие в мероприятиях	Обслуживание праздников	Одно мероприятие	20%
	Проведение дня именинника, праздников для обучающихся	Постоянно	30%
Позиционирование учебного заведения	Освещение деятельности образовательного учреждения в средствах	Постоянно	50%

	массовой информации, участие в обновлении сайта учебного заведения		
Внедрение в учебный процесс новых педагогических технологий и инноваций	Процент педагогических работников, использующих новые педагогические технологии и элементы	50%	20%
Реализация программ профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации	Процент привлеченных средств в общем объеме средств	6,9%	50%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Методическое и материальное обеспечение занятий	Наличие учебно-методических материалов	100%	20%
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Количество травм, несчастных случаев, вредных привычек у обучающихся	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у обучающихся	30%
Организация деятельности студенческого спортивного клуба	Доля обучающихся, посещающих студенческий спортивный клуб	Доля обучающихся, посещающих студенческий спортивный клуб, не менее 30%	50%
	Проведение открытых уроков и мероприятий с применением инновационных технологий	Один открытый урок, одно открытое мероприятие с применением инновационных технологий	5%



	Проведение научно-исследовательской работы, методической работы и издательской деятельности, Повышение квалификации	Обобщение опыта на всероссийском, краевом, городском уровне (публикации)	Одно обобщение опыта на всероссийском, краевом, городском уровне (публикация)	15%
		Процент работников, прошедших стажировку, курсы повышения квалификации	20%	20%
	Инициатива и творческий подход	Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов	Одно предложение по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов	10%
		Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек	Одно мероприятие по профилактике правонарушений и вредных привычек	10%
		Участие в разработке и реализации проектов	Одно участие в разработке и реализации проектов	50%
		Предложение по эффективной организации учебно-воспитательного процесса, проведение мероприятий с обучающимися	Одно предложение по эффективной организации учебно-воспитательного процесса, проведение мероприятий с обучающимися	10%

	Руководство проектами	Руководство одним проектом	50%
	Проведение внеурочных занятий, в том числе в рамках проекта «Разговоры о важном»	Проведение серии внеурочных занятий, в том числе в рамках проекта «Разговоры о важном»	5 за каждое, но не более 20
Высокий уровень организации аттестации педагогических работников	Количество педагогических работников, получивших квалификационную категорию	За одного работника	5%
Обеспечение функционирования и развития учреждения	Активное взаимодействие с субъектами профилактики (отдел полиции, отдел опеки и попечительства)	1 совместное мероприятие	30%
Качество выполняемых работ	Замечания по качеству	0	10%
Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	Наличие конфликтных ситуаций	0	10%
Наставничество	Количество молодых специалистов на практике	1	10%

Раздел 2. Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества деятельности для учебно-вспомогательного персонала

Учебно-вспомогательный персонал: заведующий библиотекой	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Охват читателей	Процент обучающихся и работников учреждения, пользующихся библиотечным фондом учреждения	80%	20%
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	10%

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 10% фонда	30%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Сопровождение учащегося в исследовательской деятельности	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Постоянно	20%
			Призовое место в том числе:	50%
			1 место	50%
			2 место	35%
	3 место	25%		
	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	Выставки, беседы, встречи	Одно мероприятие	3%
	Инициатива и творческий подход к выполнению работы	Участие во внутренних, городских, краевых мероприятиях, конференциях, конкурсах, выставках и др.	Одно мероприятие	3%
Учебно-вспомогательный персонал: ведущий юристконсульт, заведующий производством, повар, механик, комендант, кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обработка и предоставление информации	Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний	10%
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	20%
	Соблюдение законодательства	Штрафы, взыскания, замечания	0	60%
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно циклическому меню	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора	30%

<p>обслуживанию оборудования, столяр, дворник, водитель автомобиля, кухонный рабочий, специалист по кадрам, электроник, ведущий электроник, экономист, бухгалтер, ведущий бухгалтер, секретарь учебной части, лаборант, методист, дежурный по общежитию, специалист по охране труда, заместитель главного бухгалтера, иные работники согласно штатного расписания</p>	Подготовка локальных актов учреждения	Полнота и соответствие нормам действующего законодательства	100%	30%
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие установленным требованиям	100%	20%
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора	30%
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10%
	Обеспечение безопасности образовательного процесса	Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда, содержание кабинетов в соответствии с СанПиН	100%	10%
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	Отсутствие замечаний администрации и учреждения, надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	40%
	Ответственное отношение к своим обязанностям	Отсутствие обоснованных претензий со стороны учредителя, директора, граждан	100%	20%

	Организация работы с обучающимися, проживающими в общежитии	Наличие обучающихся проживающих в общежитии, более 30 чел.	40%
	Организация работы по комплектованию образовательного учреждения	Выполнение плана набора 100%	20%
	Качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей	100%	30%
	Отсутствие претензий со стороны контролирующих органов	100%	40%
	Отсутствие претензий со стороны налоговых органов	100%	40%
	Отсутствие замечаний по соблюдению техники безопасности	100%	30%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Участие в мероприятиях учреждения	Обслуживание праздников	Одно мероприятие	20%
Осуществление юридических консультаций для обучающихся и работников учреждения	Отсутствие конфликтов в учреждении	Отсутствие конфликтов в учреждении	20%
Оперативность работы	Отсутствие замечаний по оперативности	Отсутствие замечаний по оперативности	10%
	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	30%

	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	20%
		погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	20%
		Наличие дополнительных работ	Постоянно	20%
		Ведение табеля учета рабочего времени	Постоянно	100%
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	30%
	Результативность учреждения	Выполнение работ, не входящих в круг функциональных обязанностей	100% исполнение	70%
		Интенсивность труда при исполнении особо важных и срочных работ	100% исполнение	90%
		Контроль за экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов	10% экономия ресурсов	50%
		Объем выработанной продукции	Более 50%	50%
			100%	100%
	Дополнительная деятельность, не входящая в должностные обязанности	За содержание автотранспортных средств и гаража в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Постоянно	50%
		За мелко срочный ремонт автомобиля	1	50%

		Оформление документов об образовании (диплом, приложение к диплому, дубликаты и т.д.)	Постоянно	50%
		Обеспечение функционирования объектов, находящихся в оперативном управлении у образовательного учреждения (территория, коммунальные сети, здания и сооружения и т.д.)	Отсутствие аварийных ситуаций	90%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Разрешение конфликтных ситуаций	Количество выигранных судебных дел, мировых соглашений	85% от общего количества выигранных судебных дел, заключённых мировых соглашений	30%
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие жалоб, отказ обучающихся от приема пищи	Отсутствие жалоб, отказ обучающихся от приема пищи	30%
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение дня именинника, праздников для обучающихся	Постоянно	30%
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Экономия материальных средств	Постоянно	10%
	Бесперебойная и безаварийная работа обслуживающего персонала	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе обслуживающего персонала	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе обслуживающего персонала	20%

Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации учреждения по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	Одно предложение администрации учреждения по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	10 %
	Участие в реализации образовательных проектов	Один образовательный проект	50%
	Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	Одно мероприятие любого уровня, в том числе обмен опытом	10%
Обеспечение функционирования и развития учреждения	Исполнительская дисциплина, качественное ведение учетно-отчетной документации (ведение журналов, своевременное представление материалов, отчетов, выполнение поручений и др.)	Отсутствие замечаний	50%
	Контроль за экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов	10% экономия ресурсов	50%
	Своевременное реагирование на возникновение чрезвычайных ситуаций	100%	30%
	Сохранность имущества образовательного учреждения	100%	90%
Сопровождение учащегося в исследовательской деятельности	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Постоянно	20%
		Призовое место	50%
Качество	Отсутствие замечаний по	Отсутствие	10%



	выполняемых работ	качеству	замечаний по качеству	
	Благоустройство территории учреждения	Спортивный городок, зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие спортивного городка, зеленой зоны, ландшафтного дизайна	30%
	Наставничество	Количество молодых специалистов на практике	Один молодой специалист	10%
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	30%
	Качество выполняемых работ	Возврат документов на доработку	Отсутствие возврата документов на доработку	10%
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее - советник директора)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Вовлечение обучающихся в социально полезную деятельность	Развитие воспитательной среды	По итогам анализа запросов участников образовательных отношений созданы новые пространства и действуют для обучающихся (школьный спортивный клуб, школьный театр, медиацентр, туристический клуб и др.)	20%
		Организация мероприятий федерального календарного плана воспитательной работы	Количество организованных мероприятий	10 % за каждое мероприятие
		Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия, как в качестве участников, так и в качестве	20%	

		организаторов	
	Адресное вовлечение в общественно полезную деятельность обучающихся "группы риска"	Количество мероприятий, организованных для данной группы обучающихся	5% за каждое мероприятие
		Доля обучающихся данной группы, включившихся в позитивную повестку на уровне класса/общеобразовательной организации/муниципалитета	10%
		Доля обучающихся данной группы, охваченной дополнительным образованием	10%
		Доля обучающихся, снятых с различных видов учета	10%
		Совместно с социальным педагогом (при наличии) проработана система индивидуального сопровождения и наставничества	10%
Взаимодействие с участниками образовательного процесса	Взаимодействие с педагогическими работниками общеобразовательной организации по реализации программы	Результаты совместной работы советника с педагогическим и работниками	20%

		воспитания	общеобразовательной организации (учителями, педагогам-организатором, педагогом-библиотекарем, социальным педагогом и другими специалистами в области воспитания, классными руководителями ) по реализации программы воспитания	
		Взаимодействие с социальными партнерами по вопросам воспитания обучающихся	Количество социальных партнеров (общественно-государственные детско-юношеские организации, общественные объединения, бизнес-сообщества, филармонии, библиотеки и др.), участвовавших в мероприятиях, организованных советником директора	5% за каждого партнера
		Взаимодействие с родителями по реализации программы воспитания	Взаимодействие с родителями как организаторами и участниками образовательных событий по реализации программы воспитания	20%

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Организация взаимодействия с детскими общественными объединениями	Вовлечение обучающихся в Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи "Движение первых" (далее - Движение первых)	Поддержка создания первичного отделения Движения первых в общеобразовательной организации	10%	
		Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия Движения первых	20%	
		Количество начальных классов, реализующих программу социальной активности "Орлята России"	20%	
	Организация работы школьного актива		Доля обучающихся, включенных в деятельность школьного актива	10%
			Количество обучающихся, участвующих в программе социальной активности "Орлята России" в качестве наставников для обучающихся начальных классов	10%
	Создание Центра детских инициатив		Доля обучающихся, реализовавших свои идеи и	10%

		инициативы	
		Количество мероприятий, проведенных по инициативе обучающихся	10% за каждое мероприятие
Выявление и развитие у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой физкультурно-спортивной деятельности, участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Вовлечение обучающихся в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня (в том числе тематических смен в федеральных детских центрах)	Доля обучающихся, вовлеченных в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня	20%
	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Участие <*> и достижения обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях. Участники мероприятий подготовлены советником директора	20%
	Проведение мероприятий по информированию о всероссийских проектах, программах, олимпиадах, конкурсах и фестивалях для детей, родителей, педагогов, в том числе в социальных сетях	В образовательной организации выстроена система информирования обучающихся/педагогов/родителей о всероссийских мероприятиях для детей и молодежи	20%
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Личный вклад в повышение качества образования.	Освоение дополнительных профессиональных программ	Освоение дополнительных профессиональных программ по	10%

совершенствовани е методов обучения и воспитания, продуктивное использование новых образовательных технологий		направлению (профилю) деятельности в организации в форме курсов, стажировки (в течение последних 3-х лет)	
	Применение современных педагогических технологий, в том числе ИКТ	Применение современных педагогических технологий в практической деятельности	20%
Активное участие в работе методических (профессиональны х) объединений педагогических работников организаций, в разработке программно- методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментально й, инновационной	Участие в работе методических/професси ональных объединений (штаб воспитательной работы общеобразовательной организации, сообщества муниципального (регионального, всероссийского) уровня и т.д.)	Участие в работе методических/п рофессиональны х объединений, в том числе творческих (проблемных) групп	10%
	Разработка программно- методического сопровождения образовательного процесса	Разработка (внесение изменений) программных, методических, дидактических материалов	20%
	Участие в профессиональных конкурсах	Участие и достижение в профессиональн ых конкурсах	20%
	Профессионально- общественная деятельность	Уровень и статус участия в профессиональн о-общественной деятельности, в том числе экспертной: участие в работе оргкомитетов,	20%

			рабочих групп, экспертных комиссий, жюри конкурсов, в судеюстве соревнований, сопровождение педагогической практики студентов, наставничество, участие в грантовых и молодежных конкурсах и др.	
		Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной	Представление результатов профессиональной деятельности в виде выступлений, открытых мероприятий, мастер-классов, публикаций и пр.	20%

Директор краевого  
государственного  
автономного  
профессионального  
образовательного  
учреждения  
«Техникум индустрии  
гостеприимства и сервиса»



И.В. Берилло